



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, फरवरी 20—फरवरी 26, 2011, शनिवार/फाल्गुन 1—फाल्गुन 7, 1932  
No. 9] NEW DELHI, FEBRUARY 20—FEBRUARY 26, 2011, SATURDAY/PHALGUNA 1—PHALGUNA 7, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 75.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित निदेशक जनगणना कार्य के कार्यालयों में अनुसंधान अधिकारी (ड्राइंग) भर्ती नियम, 2000 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में अनुसंधान अधिकारी (ड्राइंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित निदेशक जनगणना कार्य के कार्यालय [अनुसंधान अधिकारी (ड्राइंग)] समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2011 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान अधिकारी (ड्राइंग)	1* (2011) (*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	पीबी-3, रुपए 15600—39100 (ग्रेड पे रुपए 5400)	चयन	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)। <b>टिप्पणी :</b> आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिविजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्य :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर उपाधि</p> <p>(ii) मानचित्र/चार्ट/मानचित्रण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> अन्यथा रूप से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में अभिलिखित कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग अर्हताओं को शिथिल कर सकता है।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग को लगता है कि अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी जिनके पास उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव हो, मिलने की संभावना नहीं है तो वह लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड कर अर्हताओं को शिथिल कर सकता है।</p> <p><b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संगठन से ललित कला/वाणिज्य कला में 3 वर्षों का डिप्लोमा।</p>	<p>आयु : लागू नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं किंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातक डिग्री अनिवार्य है।</p>	<p>सीधे भर्ती तथा पदोन्नति के लिए एक वर्ष।</p>

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
<p>पदोन्नति द्वारा 100% जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>पे बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड पे रु. 4800 में, मानचित्र विश्लेषक, जिन्होंने दो वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> जहां उन कनिष्ठों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वह वांछित योग्यता रखते हों अथवा अर्हक सेवा अथवा ऐसी योग्यता के आधे से अधिक अर्हक सेवा रखते हों अथवा 2 वर्ष जो भी कम हो और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों के साथ अपनी परीवीक्षा अवधि पूरी कर ली हों।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अथवा वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्र सरकार में कार्यरत अधिकारी</p> <p>(क)(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p>

(12)

(ii) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैण्ड-2 रु. 9300—34800 + 4800 ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दो वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों : और

(ख) कालम (8) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(फीडर वर्ग के वे विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।)

(केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/वह तिथि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया, की गई नियमित सेवा को तदनुरूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा, सिवाए उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) :**

- |  |          |
|--|----------|
| (1) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग      | —अध्यक्ष |
| (2) भारत के महारजिस्ट्रार                | —सदस्य   |
| (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय | —सदस्य   |

पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार हेतु) :**

- |   |          |
|---|----------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार                                   | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय                    | —सदस्य   |
| (3) भारत के अपर महारजिस्ट्रार/भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य   |

[फा. सं. ए-12032/9/99-प्रशा.-2/5]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
**(Office of the Registrar General, India)**

New Delhi, the 18th February, 2011

**G. S. R. 75.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories [Research Officer (Drawing)] Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Drawing) in the Office of the Registrar General, India, as well as the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories [Research Officer (Drawing)] Group 'A' Post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Officer (Drawing)	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600— 39100 (Grade Pay of Rs. 5400)	Selection	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba

(7)		
district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in Geography from a recognised University. (ii) Three years experience in Drawing of Maps/Charts/Cartographic work. <b>Note 1 :</b> Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. <b>Desirable :</b> Three years Diploma in Fine Arts/Commercial Art from a recognised University/Institute.	Age : No Educational qualification : No But must possess Bachelor's Degree with Geography from a recognised University.	One year for direct recruits and promotees.
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
100% Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Map Analyst in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 with two years regular service in the Grade. <b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	

(12)

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation :**

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member Union Public Service Commission           | —Chairman |
| 2. Registrar General, India                                  | —Member   |
| 3. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.



(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Registrar General, India   | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration)<br>Ministry of Home Affairs           | —Member   |
| 3. Additional Registrar General, India/<br>Joint Registrar General, India | —Member   |

[F. No. A-12032/9/99-Ad. II/V]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

**कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 76.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग वित्त और बजट अधिकारी समूह-क पद भर्ती नियम, 1990 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (वित्त और बजट अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. संघ लोक सेवा आयोग वित्त और बजट अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—**

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वित्त और बजट अधिकारी	1* (2011) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)				(9)	(10)	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	



**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति

(12)

**प्रतिनियुक्ति :**

निम्नलिखित किसी संगठित लेखा सेवाओं या विभाग से अधिकारी, अर्थात्:—

- (i) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा सेवाएँ;
  - (ii) भारतीय सिविल लेखा सेवा;
  - (iii) भारतीय लागत लेखा सेवा;
  - (iv) भारतीय रक्षा लेखा सेवा;
  - (v) डाक और तार लेखा तथा वित्त सेवा;
  - (vi) भारतीय रेल लेखा सेवा;
  - (vii) रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा लेखा महा नियंत्रक;
  - (viii) वित्त मंत्रालय के अधीन लेखा महा नियंत्रक;
  - (ix) डाक और दूर संचार विभाग के लेखा और वित्त खंड के अधीन अधिकारी;
  - (x) नियंत्रक महालेखापरीक्षक के अधीन भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग; या
  - (xi) केन्द्रीय सरकार की कोई अन्य समतुल्य लेखा सेवा;
- (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, (15600—39100 रु.) या वेतन बैंड 2 (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या
- (ग) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/04/2009-स्था.(ख)]

राकेश मोज़ा, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम, सा.का.नि. सं. 17, तारीख 13 जनवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. सं. 279, तारीख 27 जुलाई, 2002 द्वारा अंतिम संशोधन किया गया था।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 21st February, 2011

**G. S. R. 76.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Finance and Budget Officer) Group-A post, Recruitment Rules, 1990, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Finance and Budget Officer) Recruitment Group-A post (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2.** For the Schedule to the Union Public Service Commission (Finance and Budget Officer) Group-A post, Recruitment Rules, 1990, the following Schedule shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Finance and Budget Officer	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay Rs. 6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
				(8)	(9)	(10)
Not applicable				Not applicable	Not applicable	

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
Deputation	<p><b>Deputation :</b> Officers from any of the following Organized Accounts Services or Department, namely :—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Indian Audit and Accounts Service;</li> <li>(ii) Indian Civil Accounts Service;</li> <li>(iii) Indian Cost Accounts Service;</li> <li>(iv) Indian Defence Accounts Service;</li> <li>(v) Post and Telegraph Accounts and Finance Service;</li> <li>(vi) Indian Railway Accounts Service;</li> <li>(vii) Controller General of Defence Account under Ministry of Defence;</li> <li>(viii) Controller General of Accounts under Ministry of Finance;</li> <li>(ix) Officers under Accounts and Finance Wings of Department of Posts and Telecommunications;</li> <li>(x) the Indian Audit and Accounts Department under the Comptroller and Auditor General, or</li> <li>(xi) Any other equivalent Accounts Service of the Central Government,</li> <li>(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</li> <li>(b) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Posts in the Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) or Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) with Grade Pay Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; or</li> <li>(c) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) with Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department.</li> </ul> <p><b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 that is the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultations with the Union Public Service Commission necessary. ”

[F. No. 39021/04/2009-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

**Foot Note :—** The principal rules were published in the vide number G.S.R. 17, dated the 13th January, 1990 and was last amended vide number G.S.R. 279, dated the 27th July, 2002.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 77.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग पर्यवेक्षक (गोपनीय) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग पर्यवेक्षक (गोपनीय) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2.** संघ लोक सेवा आयोग पर्यवेक्षक (गोपनीय) भर्ती नियम, 1989 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 में “वेतनमान” शब्द के स्थान पर “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान” शब्द रखे जाएंगे।

**3.** उक्त नियम की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पर्यवेक्षक (गोपनीय)	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख”, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, (9300— 34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष				

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या सरकारी मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य;

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या सरकारी मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों में परीक्षाओं संबंधी प्रश्न-पत्रों या गोपनीय कागज पत्रों और स्ट्रांग रूम में प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव ।

**सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ऐसे कमीशंड ऑफिसर या समतुल्य रैंक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ और अनुभव हैं । यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है । तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । ऐसे पात्र अधिकारियों की दशा में जो पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिक की पुष्टि के लिए) :**

पदों को भरे जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव (प्रशासन, नियुक्ति, साधारण, सेवा और भर्ती नियम), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) या संयुक्त सचिव (गोपनीय), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

[फा. सं. 39021/07/2009-स्था.(ख)]

राकेश मोज़ा, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 96, तारीख 24 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. सा.का.नि. 67, तारीख 26 फरवरी, 2000 द्वारा संशोधन किया गया।

New Delhi, the 21st February, 2011

**G. S. R. 77.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission, Supervisor (Confidential) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Supervisor (Confidential) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, Supervisor (Confidential) Recruitment Rules, 1989 (hereinafter referred to as the said Rules) in rule 2, for the words “Scale of Pay”, the words “Pay Band and Grade Pay or Pay Scale” shall be substituted.

3. In the said rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Supervisor (Confidential)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Two years for Armed Forces Personnel re-employed	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
Deputation (including short-term contract) For Armed Forces Personnel : Deputation/ Re-employment			<b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central or State Government or Universities or Government Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department. (b) Possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's degree from a recognised university or equivalent; (ii) Three years experience relating to handling the question papers or confidential papers and strong room operations relating to			



(12)

conduct of examinations in Central or State Government or Universities or Government Recognised Research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisation.

**For Armed Forces Personnel :**

**Deputation/Re-employment :**

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case, such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (Date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation for re-employed Armed Forces Personnel) :—**

1. Secretary, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary (Administration, Appointment, General, Services and recruitment Rules), Union Public Service Commission —Member
3. Joint Secretary (Administration) or Joint Secretary (Confidential) Union Public Service Commission —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. 39021/07/09-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

**Note :—** The Principal Rules were published in the Gazette of India *vide* notification number G.S.R. 96, dated the 24th February, 1990 and subsequently amended *vide* notification number G.S.R. 67, dated the 26th February, 2000.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 78.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग, विशेष कार्य अधिकारी (गोपनीय) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में, सहायक निदेशक (गोपनीय सुरक्षा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, सहायक निदेशक (गोपनीय सुरक्षा) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक (गोपनीय सुरक्षा)	03* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य में दो वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) गोपनीय परीक्षा दस्तावेजों या सुरक्षा कार्यों या गोपनीय अभिलेखों के प्रबंधन का तीन वर्ष का अनुभव ।</p>

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

**सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :****प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :**

जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अन्य प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव हैं और यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे ऑफिसरों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे पात्र ऑफिसर, उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

सशस्त्र बल कार्मिकों के प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 39021/14/99-स्था.(ख) जिल्द (II) ]

राकेश मोजा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st February, 2011

**G. S. R. 78.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission, Officer on Special Duty (Confidential) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Confidential Security) in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Assistant Director (Confidential Security), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the above said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director (Confidential Security)	03* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', 'Gazetted', Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600-39100) plus Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
By deputation. For Armed Forces Personnel : Deputation or re-employment			<b>Deputation :</b> Officers under the Central Government — (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' regular service in the Pay Band of Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with three years' regular service in the Pay Band of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's degree from a recognised University; and (ii) Three years experience in handling confidential examination documents or Security matters or confidential record management.			

(12)

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**For Armed Forces Personnel :**

**Deputation or Re-employment :**

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent, who are due to retire or likely to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered and if selected, such persons will be given deputation terms with effect from the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on such terms and conditions as may be prescribed for re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post by deputation/re-employment of Armed Forces personnel.

[F. No. 39021/14/99-Estt. (B) Vol. (II)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

**वित्त मंत्रालय**

( आर्थिक कार्य विभाग )

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 79.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर भर्ती नियम, 2008 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग में कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(अ) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर), भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा ।

(ब) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर	1* (2011) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	₹ 1800 के ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1 : ₹ 5200—20200	लागू नहीं	लागू नहीं	25 वर्ष जिसमें केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष (अनुसूचित जाति अथवा जनजाति के संबंध में 45 वर्ष) की छूट दी जाएगी ।
सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
मैट्रिकुलेशन या समकक्ष			लागू नहीं			सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष



भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों और कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती हेतु विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(13)	(14)
लागू नहीं	लागू नहीं।

[ फा. सं. ए-12018/7/2009-प्रशा.-I ए ]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
**(Department of Economic Affairs)**

New Delhi, the 15th February, 2011

**G. S. R. 79.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Junior Library Attendant Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Library Attendant Recruitment Rules, Department of Economic Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(a) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Library Attendant, Recruitment Rules, 2011.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band/ Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Library Attendant	1* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Not applicable	25 years relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of Schedule Caste or Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Matriculation or equivalent.				Not applicable	2 years for direct recruits.	
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorptions and percentage of post to be filled by various methods					In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
(11)					(12)	
By deputation/Absorption failing which by Direct Recruitment.					Deputation/Absorption : Officials of the Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years.)	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition					Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)					(14)	
Not applicable					Not applicable.	

[F. No. A-12018/7/2009-Ad.-IA]  
NEELAM VOHRA, Under Secy.

**स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय****शुद्धि पत्र**

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 80.**—इस विभाग की दिनांक 4-2-2010 की अधिसूचना संख्या ए. 12018/1/98-सी एच एस-V में, लघु शीर्षक “इन नियमों को केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 2009 कहा जाए” में उसकी विषय-सूची में दर्शाये गए वर्ष को “इन नियमों को केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 2010 कहा जाए”, पढ़ा जाए। अधिसूचना की अन्य विषय-वस्तु में कोई परिवर्तन नहीं होगा।

[फा. सं. ए. 12018/1/98-सी एच एस-V]

पवन कुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 18th February, 2011

**G.S.R. 80.**—In this Department's Notification No. A.12018/1/98-CHS-V dated 4-2-2010, the year in the short title “These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 2009” appearing in its contents may be read as “These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 2010”. Other contents of the Notification will remain unchanged.

[F.No. A. 12018/1/98-CHS-V]

PAWAN KUMAR, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 81.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उसका संबंध अनुदेशक (नौका निर्माण) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में ज्येष्ठ अनुदेशक (नौसेना स्थापत्यकला) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, ज्येष्ठ अनुदेशक (नौसेना स्थापत्यकला) समूह “क” पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ अनुदेशक (नौसेना स्थापत्यकला)	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, (15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
आवश्यक :						
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नौसेना स्थापत्यकला में बैचलर डिग्री;				लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(ii) पोत निर्माण या पोत की मरम्मत के क्षेत्र में पोत परिवहन उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव।						

(8)

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(12)

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या लोक उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्धसरकारी या स्वाशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए) या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए) या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों

(12)

पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान के सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. मत्स्यपालन विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 3-26/2007-मत्स्य प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 21st February, 2011

**G.S.R. 81.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the post of Instructor (Boat Building), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Instructor (Naval Architecture), in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin Senior Instructor (Naval Architecture), Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Instructor (Naval Architecture)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 (Rs. 15600—39100+ Grade Pay of Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
<b>Essential :</b>				Not applicable		One year for direct recruits
(i) Bachelor's Degree in Naval Architecture from a recognised University or Institute,						



(8)

(ii) Three years experience in shipping industry in the field of ship building or ship repair.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

**Deputation (including short-term contract)**

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or
- (ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600) or equivalent in the parent Cadre or Department; or
- (iii) With eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200) or equivalent in the parent Cadre or Department; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed under column (8).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note :** For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation (including short-term contract), the service rendered on a regular basis by an officer prior to

(12)

1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the 6th Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—**

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin —Member

[F. No. 3-26/2007-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 82.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह “क” और समूह “ख”) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उसका संबंध विद्युत फोरमैन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में अनुदेशक (विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, अनुदेशक (विद्युत) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुदेशक (विद्युत)	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी या विद्युत और इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिग्री; और	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(8)

(ii) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी या औद्योगिक समुत्थान में विद्युत तंत्रों और साधनों के प्रचालन, मरम्मत और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव ।

या

(i) किसी राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा जारी विद्युत इंजीनियरी या विद्युत और इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा, और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त कर्मशाला में विद्युत कार्यों के जिम्मेवारी का दो वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी तकनीकी संस्थान में विद्युत विषय में प्रशिक्षण या शिक्षा देने का दो वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए गए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड 1 ( 5200-20200 रुपए ) + ग्रेड वेतन 2800 रुपए में ऐसे विद्युत पर्यवेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन

(12)

आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या स्वशासी कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी —

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 1, (5200–20200) + 2800 रुपए या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित मिलकर बनेगी :-**

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी नौवहन तथा इंजीनियरी —अध्यक्ष  
प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन
2. अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और —सदस्य  
मात्स्यपालन विभाग

(13)

3. मात्स्यकी विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त, —सदस्य  
पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग
4. ज्येष्ठ अनुदेशक (विद्युत), केंद्रीय मात्स्यकी, —सदस्य  
नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन

[ फा. सं. 3-8/2009-मत्स्य प्रशासन ]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 21st February, 2011

**G.S.R. 82.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Electrical Foreman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instructor (Electrical), in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chochin, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chochin, Instructor (Electrical), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Instructor (Electrical)	2* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'A' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with instruction or orders issued by the Central Government). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit

(7)

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree in Electrical Engineering or Electrical and Electronics Engineering from a recognised University; and</p> <p>(ii) One year experience in operation, repair and maintenance of electrical machineries and appliances in a recognized technical or industrial concern; or</p> <p>(i) Diploma in Electrical Engineering or Electrical and Electronics Engineering issued by a State Board of Technical Education; and</p> <p>(ii) Two year's experience of undertaking electrical works in a recognized workshop.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>One year experience in imparting training or teaching electrical subjects in a technical institute recognized by the Central Government or State Government.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p>



**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

50% by direct recruitment.

**Promotion :**

Electrical Supervisor in Pay Band-1(Rs. 5200—20200) with Grade Pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organizations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(12)

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin —Chairman
2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Senior Instructor (Electrical), Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin —Member

[F. No. 3-8/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 83.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1992 को जहां तक उसका संबंध विद्युत इंजीनियर (अध्यापनेत्तर) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में ज्येष्ठ अनुदेशक (विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, ज्येष्ठ अनुदेशक (विद्युत) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ अनुदेशक (विद्युत)	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600- 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

**\*टिप्पणी :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी या विद्युत और इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में बी.ई. या बी.टेक. डिग्री; और (ii) विद्युत उपस्कर जैसे डीजल जेनेरेटर, इलैक्ट्रीकल मोटर, अल्टरनेटर, विद्युत उत्पादन और वितरण तंत्र, आदि के प्रचालन, मरम्मत और अनुरक्षण का तीन वर्ष का अनुभव । <b>वांछनीय :</b> (i) विद्युत नियंत्रण पद्धति, सुरक्षा पद्धति, आदि के प्रचालन, और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव । (ii) भारतीय नौसेना से मास्टर चीफ इलैक्ट्रीकल आर्टीफिसर पावर । <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं । <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(11)	(12)
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है । 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	<b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड 2, (9300-34800 रुपए) + ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसे अनुदेशक (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । <b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने

(12)

अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, (9300-34800) + ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, (9300-34800) + ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य	
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य	
4. मत्स्य विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य	
5. निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य	
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	
1. संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य	
3. मत्स्य विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य	
4. निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौवहन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य	

[फा. सं. 3-07/2009-मत्स्य प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd February, 2011

**G.S.R. 83.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the post of Electrical Engineer (Non-teaching), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Instructor (Electrical), in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chochin, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chochin, Senior Instructor (Electrical), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Instructor (Electrical)	2* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600—39100+ Grade Pay of Rs. 5400	Selection	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
<b>Essential :</b>				No		One year for direct recruits and promotees.
(i) B.E. or B. Tech. Degree in Electrical Engineering or Electrical and Electronics Engineering from a recognised University; and						
(ii) Three years experience in operation, repairs and maintenance of electrical equipments such as diesel generators, electrical motors, alternators, power generation and distribution system, etc.						



(8)

**Desirable :**

(i) One year experience of operation and maintenance of electrical control systems, safety system, etc.

(ii) Master Chief Electrical Artificer Power from Indian Navy.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Fifty per cent by promotion failing which by deputation including short-term contract.  
Fifty per cent direct recruitment.

**Promotion :**

Instructor (Electrical) in pay band-2 (Rs. 9300—34800) with grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Semi Governments or Autonomous or Statutory Bodies :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or



(12)

(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 (Rs. 9300—34800) plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 (Rs. 9300—34800) plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman or Member Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

(13)

- |  |         |
|--|---------|
| 5. Director, Central Institute of Fisheries<br>Nautical and Engineering Training, Cochin | —Member |
|--|---------|

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Fisheries), Department of<br>Animal Husbandry, Dairying and Fisheries           | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration), Department<br>of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries      | —Member   |
| 3. Fisheries Development Commissioner,<br>Department of Animal Husbandry, Dairying<br>and Fisheries | —Member   |
| 4. Director, Central Institute of Fisheries<br>Nautical and Engineering Training, Cochin            | —Member   |

[F. No. 3-7/2009-Fy. Admn.]  
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 84.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (आशुलिपिक श्रेणी-3) समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बेंगलूर में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बेंगलूर, आशुलिपिक श्रेणी-2, समूह “ग” भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	--------------	----------	------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-2	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी।)
<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य,	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(8)

(ii) कुशलता परीक्षण सन्निधम –

- श्रुतलेख : 80 शब्द प्रति मिनट की गति पर  
दस मिनट
- प्रतिलेखन : कंप्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी)  
या 65 मिनट (हिंदी)

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

**सीधी भर्ती द्वारा :**

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, जो—

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और

(ख) स्तंभ (8) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :**

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बेंगलौर —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (सिविल इंजीनियरी), केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बेंगलौर —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बेंगलौर —सदस्य

[फा. सं. 4-12/2010-मत्स्य, प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd February, 2011

**G. S. R. 84.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Stenographer III) Group 'C' post Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Gr. II, in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Stenographer Gr. II, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno-grapher Grade II	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(7)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) 12th Class pass from a recognised Board or equivalent	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norm,—		
Dictation : 10 minutes at the rate of eighty words per minute.		
Transcription : 50 minutes (English) or 65 minutes (Hindi) on computer.		
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> The qualification regarding experiences are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
<p>By direct recruitment.</p> <p><b>Note.</b>—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government.—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column number 8.</p>	Not applicable
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Civil Engineering), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member</li> <li>3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member</li> </ol>	Not applicable.
	<p>[F. No. 4-12/2010-Fy. Admn.]</p> <p>SUDEEPA KOHLI, Under Secy.</p>

### श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

( खान सुरक्षा महानिदेशालय )

धनबाद, 24 जनवरी, 2011

**सा.का.नि. 85.**—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 181 के उप-विनियम (3) तथा तेल खान विनियम, 1984 के विनियम 75 के उप-विनियम (2) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राजपत्र के भाग II के खण्ड 3 के उप-खण्ड (i), सा.का.नि. 9, में दिनांक 25 जनवरी, 2009 को प्रकाशित पूर्व के राजपत्र अधिसूचना सं. 31 का अधिक्रमण करते हुए मैं, मुख्य खान निरीक्षक जिन्हें खान सुरक्षा महानिदेशक के पदनाम से भी पदनामित किया गया है, एतद्वारा घोषणा करता हूँ कि सभी भूमिगत तथा तेल एवं गैस के खानों/क्षेत्रों में व्यवहृत सभी प्रकार के प्रकाश, प्रकाशन व्यवस्था एवं प्रणाली, प्रकाश संकेतक या संकेत प्रकाश मेरे द्वारा सामान्य या विशेष लिखित आदेश के तहत अनुमोदित प्रकार, मानक तथा बनावट युक्त होगा।

[क्र. सं. वि. एवं क. (मु.)/179]  
सतीश पुरी, खान सुरक्षा महानिदेशक

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT****(Directorate General of Mines Safety)**

Dhanbad, the 24th January, 2011

**G. S. R. 85.**—In exercise of the powers conferred on the Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety under sub-regulation (3) of Regulation of 181 of the Coal Mines Regulation 1957, as well as sub-regulation (2) of Regulation 75 of the Oil Mines Regulations 1984, and in supersession of the earlier Gazette Notification No. 31 dated New Delhi, January 25th, 2009, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 9, I hereby require that all types of lightings, lighting fixtures and system, indicators or signal lights to be used in mines below ground and oil and gas mines/fields will be of such type, standard and make as approved by me by a general or special order in writing.

[F. No. S & T (HQ)/179]

SATISH PURI, Director General of Mines Safety